

**Анализ кадрового обеспечения
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Содействие»**

Показатели, характеризующие кадровое обеспечение учреждений социального обслуживания		Ед. изм.	2017 год			
			кварталы			
			1	2	3	4
Укомплектованность кадрами:						
Число штатных должностей, всего, в том числе:		ед.	177	177	168	168
	социальных работников	ед.	35	35	29	29
	врачей	ед.	1	1	1	1
	среднего и младшего медицинского персонала	ед.	18	18	18,5	18,5
	педагогических работников	ед.	0	0	0	0
	административно-хозяйственного персонала	ед.	43	43	41,5	41,5
	и др.	ед.	80	80	78	78
Число вакантных должностей, всего, в том числе:		ед.	14,5	18,5	19,5	9,25
	социальных работников	ед.	1	3,5	2,5	1
	врачей	ед.	0	0,5	0,5	0,5
	среднего и младшего медицинского персонала	ед.	2	1,5	2	1
	педагогических работников	ед.	0	0	0	0
	административно-хозяйственного персонала	ед.	1,5	2	6,5	2,5
	и др.	ед.	10	11	8	4,25
Профессиональная подготовка и повышение квалификации специалистов						
Численность работников, направленных за отчетный период на:		чел.	4	11	16	12
<i>повышение квалификации, всего, в том числе по видам</i>						
	краткосрочное повышение квалификации (от 18 до 72 часов)	чел.	4	7	16	12
	комплексное обновление знаний (от 73 до 144 часов)	чел.	0	0	0	0
<i>обучение, всего, в том числе по видам</i>						
	переподготовка (свыше 500 часов)	чел.	0	4	0	0
Доля сотрудников государственных учреждений социального обслуживания, повысивших свой профессиональный уровень, в общем числе сотрудников указанных учреждений		%	10%	10%	10%	10%
Развитие наставничества в социальной сфере						
Разработаны и утверждены:						
Положение об организации наставничества	Приказ от 25.09.2017 № 639/03-05-10 «Об утверждении положений учреждения»					