Приложение j\_ к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Содействие»

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления социальной защиты населения по городу Сургуту и Сургутскому району

Е.В. Соколова

ФеД

УТВЕРЖДАЮ

Директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийдкощ^втономного округа - Югрь^|^)мплексный центр

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения ^Содействие»

 О.В. Фалько

« 0/ 2018

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа — Югры «Комплексный центр социального обслуживания

населения «Содействие»

Вводится в действие с «01» января 2018

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 декабря 2017 года № 20-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги» внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный

2

центр социального обслуживания населения «Содействие» следующие изменения:

1.1. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1.1. | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 8793 |
| 1.2. | 3 квалификационный уровень | начальник хозяйственного отдела | 9421 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед | 10300 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 10816 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11332 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 11846 |
| 2.5. | 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 12310 |

»

1.2. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размер должностного оклада, руб. |

3

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второг о уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 1.1. |  | социальный работник | 8696,40 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | специалист по социальной работе | 11884,80 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | специалист по реабилитации инвалидов | 12031,20 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставлениесоциальных услуг» |
| 3.1. |  | заведующий отделением | 12997 |

»

1.3. Таблицу подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
|  | Чрофессиональные квалификационные группы должностей медицинских ифармацевтических работников: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | Санитарка, | 7102,80 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский ифармацевтический персонал» |
| 2.1. | 3 квалификационный уровень | медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу | 10002 |
| 2.2. | 4 квалификационный уровень | медицинская сестра процедурной | 10146 |
| 2.3. | 5 квалификационный уровень | старшая медицинская сестра | 11595,60 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 3.1. | 2 квалификационный уровень | врач-специалист | 12320,40 |

»

1.4. Таблицу подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

4

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогическихработников |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по труду, музыкальный руководитель | 11884,80 |
| 1.3. | 3 квалификационный уровень | методист | 12175,20 |

»

1.5. Таблицу подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименованиедолжностей | Размер должностного оклада, руб. |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры,искусства и кинематографии: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| 1.1. |  | культорганизатор | 8696,40 |

»

1.6. Таблицу подпункта 2.1.6. пункта 2.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Размердолжностногооклада,руб. |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работниковфизической культуры и спорта: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре | 11884,80 |

»

1.7. Таблицу подпункта 2.1.7. пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Квалификационный | Наименование должностей | Размер |
| № | уровень |  | должностного |
| п/п |  |  | оклада, |
|  |  |  | руб. |

5

|  |
| --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессийрабочих: |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессиирабочих первого уровня» |
| 1.1. | 1квалификационныйуровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, кладовщик, уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5465 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессиирабочих второго уровня» |
| 2.1. | 1квалификационныйуровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля | 6030 |
| 2.2. | 4квалификационныйуровень | наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 8668 |

»

1.8. Таблицу подпункта 2.1.8. пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада, руб. |
| Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам: |

6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | специалист по охране труда1, специалист гражданской обороны2, специалист по закупкам-" | 10300 |
| 2. | заведующий филиалом4 | 12997 |

»

1. Подпункт 4.4.1 пункта 4.4 раздела IV дополните абзацем следующего содержания:

«Для оценки деятельности работников, отнесенных к административно­управленческому и вспомогательному персоналу государственного учреждения при необходимости могут устанавливаться дополнительные показатели эффективности деятельности работников к показателям, установленным в приложении 2 к настоящему Положению».

1. Таблицу пункта 5.1 раздела V изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада, руб. |
|  | Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам |
| 1. | директор, в том числе по группе оплаты труда директоров: |  |
| 1.1. | I группа | 25480 |
| 2. | заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора |  |
| 2.1. | I группа | 17682 |
| 3. | главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора |  |
| 3.1. | I группа | 18090 |

»

1. В Приложении 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Содействие»:

1.11.1 Строку 1 таблицы изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | Размер | Условия осуществления | Периодичность |

1. Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
2. Приказ Минтруда России от 3 декабря 2013 года № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях»;

Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

4 Приказ Минздравсоцразвития России от 28 ноября 2008 года № 678 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи».

7

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | выплаты | выплаты | выплаты | осуществлениявыплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | выплата заинтенсивностьработы | не более 50 процентов должностного оклада | высокая интенсивность работы;особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др.;выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором. Размер выплаты за каждый показатель устанавливается не более 20 процентов должностного оклада. | ежемесячно |

»

1.11.2. Строку 2.1 таблицы изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | выплата за | не более 50 | У станавливается | разовая, не чаще |
|  | качество | процентовдолжностногооклада | 1) за наличие квалификационной категории в следующих размерах кдолжностному окладу;при наличии второйквалификационнойкатегории 10%;при наличии первойквалификационной | 1 раза в месяц |

8

категории 15%; при наличии высшей квалификационной категории 20%; в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников государственного учреждения, в соответствии с перечнем (Приложение 2) показателей эффективности деятельности работников учреждений. Размер выплаты за каждый показатель устанавливается не более 20 процентов должностного оклада.

»