

Приложение __ к коллективному договору
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»

СОГЛАСОВАНО

Начальника Управления социальной
защиты населения по городу Сургуту
и Сургутскому району


Е.Ф. Слободчикова
«14»  2020



УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский
районный комплексный центр
социального обслуживания
населения»


У.Н. Бибалаева
«14»  2020

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»


Т.Г. Кроль
«14»  2020

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»**

Вводится в действие с «01» января 2020

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 января 2020 года № 01-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги» внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 904,19
1.2.	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	10 950,90
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	11 119,06
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 676,05
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12 233,14
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 787,95
2.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	13 288,89

1.3. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	11 708,64
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	12 829,89
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.		заведующий отделением	14 030,54

»

1.4. Таблицу подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	12 611,39
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	19 488,87

»

1.5. Таблицу подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	12 829,89
1.2.	3 квалификационный уровень	методист	13 143,36
1.3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	13 300,10

»

1.6. Таблицу подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	12 241,45

»

1.7. Таблицу подпункта 2.1.7. пункта 2.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	12 829,89

»

1.8. Таблицу подпункта 2.1.8. пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша, кладовщик, буфетчик	10 644,69
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	10 748,49
2.2.	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10 899,00

»

1.9. Таблицу подпункта 2.1.9. пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1.9. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи ¹ , сиделка ²	10 899,00
2.	специалист по закупкам ⁵ , специалист по охране труда ⁶ , специалист по противопожарной профилактике ⁸	11 119,06
3.	специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) ¹² , специалист по работе с семьей ¹³	12 987,98
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом)	13329,89
5.	заведующий филиалом ¹⁴	14 030,54

Примечание:

<1> приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 года № 351-н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

<2> приказ Минтруда России от 30 июля 2018 года № 507-н «Об утверждении профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»;

<5> приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

<6> приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

<8> приказ Минтруда России от 28 августа 2014 года № 814н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»;

<12> приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере»;

<13> приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей»;

<14> приказ Минздравсоцразвития России от 28 ноября 2008 года № 678 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи».

1.10. Таблицу пункта 5.1 раздела V изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1.	I группа	27 506,17
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	19 088,09
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	I группа	19 528,52

»

1.11. В пункте 5.13 раздела V после слов «работников учреждения» дополнить словами «(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)».

1.12. В пункте 5.14 раздела V после слов «работников учреждения» дополнить словами «(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)».

1.13. Абзац третий пункта 6.5 раздела VI дополнить вторым предложением следующего содержания «Устанавливается единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя».

1.14. Пункт 6.8 раздела VI изложить в следующей редакции: «6.8. Другие выплаты, указанные в пункте 6.1 настоящего Положения, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения.».

1.15. Дополнить раздел VII и изложить в следующей редакции:

«7.1 Фонд оплаты труда учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным учреждениям из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

7.2 Фонд оплаты труда работников учреждений, подведомственных Депсозразвития Югры, формируется в расчете на плановую штатную численность работников.

7.3 Расчет планового фонда оплаты труда учреждения осуществляется по формуле:

а) для директора государственного учреждения:

ФОТ год (дир) = ((Окл дир + В стаж) * В сев. * В р. коэф.) * 13 + ((Окл дир + В стаж) * В сев. * В р. коэф.) * 12) * 10%, где:

Окл дир – должностной оклад руководителя с учетом повышающего

коэффициента к должностному окладу;

В стаж – выплата руководителю за выслугу лет;

В сер. – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф – районный коэффициент;

б) государственного учреждения, включая заместителей руководителя государственного учреждения и главного бухгалтера:

$\text{ФОТ год уч.} = \sum \text{ФОТ р. уч.}$

$\text{ФОТ р. уч.} = ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) * \text{В сер.} * \text{В р. коэф.}) * 13 + ((\text{Окл р.} + \text{В стаж} + \text{В кл. вод.}) * \text{В сер.} * \text{В р. коэф.}) * 12) * 10\%$, где:

Окл р. – должностной оклад работника государственного учреждения;

В стаж – выплата сотруднику за выслугу лет;

В кл. вод. – выплата за классность водителя;

В сер. – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

В р. коэф – районный коэффициент.

7.4 Плановый фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам учреждения.

7.5 Размер должностного оклада при расчете планового фонда оплаты труда применяется с учетом повышающего коэффициента к базовому окладу.

7.6 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (строки 3.1 - 3.9 таблицы приложения 1 к настоящему Положению), при расчете планового фонда оплаты труда формируются индивидуально для каждого работника.

7.7 Стимулирующие выплаты: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за качество выполняемых работ; выплаты за выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы за период (квартал, год) рассчитываются в размере 10% от годового фонда оплаты труда.

7.8 Компенсационные выплаты при расчете планового фонда оплаты труда применяются индивидуально для каждого работника.

7.9 Стимулирующая выплата «коэффициент эффективности деятельности работника» рассчитывается отдельно от фонда оплаты труда и доводится до государственного учреждения.

7.10 Иные выплаты при расчете планового фонда оплаты труда применяются индивидуально для каждого работника.

7.11 Перечисленные в настоящем Положении выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований (субсидий на выполнение государственного задания) на оплату труда работников учреждений, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

7.12 Депсоцразвития Югры осуществляет рассмотрение и утверждение структуры и предельной штатной численности учреждения исходя из обеспечения норм труда, эффективной занятости, повышения производительности труда и качества оказания государственных услуг.

Рассмотрение и утверждение структуры и предельной штатной численности учреждения осуществляется с учетом реализации мероприятий,

направленных на оптимизацию структуры и предельной штатной численности государственного учреждения, в том числе за счет сокращения неэффективных и длительное время (более 12 месяцев) не занятых ставок и оценки возможности передачи несвойственных функций на аутсорсинг, передачи оказания части государственных услуг в негосударственный сектор, реализации иных мероприятий, направленных на сокращение издержек и снижение затрат на предоставление единицы услуг (выполнении работ).

7.13 Расходы на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения устанавливаются в размере не более 40 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливается приказом Депсоцразвития Югры.»

1.16. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального редакций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, строки 3.5, 3.6 таблицы изложить в следующей редакции:

«

3.5.	выплата за работу в ночное время	размер устанавливается в коллективном договоре, не менее 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы (за каждый час работы) в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации	работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов)
------	----------------------------------	---	---

»

«

3.6.	выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	размер устанавливается в коллективном договоре в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	работа в выходной или нерабочий праздничный день (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни)
------	--	---	---

»