

Приложение \_\_ к коллективному договору  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Сургутский районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»

**СОГЛАСОВАНО**

Начальника Управления социальной  
защиты населения по городу  
Сургуту и Сургутскому району

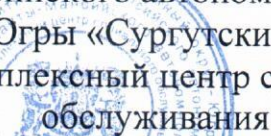
  
\_\_\_\_\_  
Е.Ф. Слободчикова

« 22 » октябрь 2021



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного округа  
– Югры «Сургутский районный  
комплексный центр социального  
обслуживания населения»

  
\_\_\_\_\_  
У.Н. Бибалаева

« 22 » октябрь 2021



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Сургутский районный  
комплексный центр социального  
обслуживания населения»

  
\_\_\_\_\_  
Т.Г. Кроть

« 22 » октябрь 2021



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении системы оплаты труда работников  
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного  
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального  
обслуживания населения»**

Вводится в действие с «12» октября 2021

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06 октября 2021 года № 19-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги» внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного



учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:  
«1.3. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»
2. В подпункте 2.1.9 пункта 2.1: слово «Примечание:» исключить;  
сноску <6> к таблице изложить в следующей редакции:  
«<6> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;»
3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:  
«3.8. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»
4. Абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:  
«выплата за интенсивность работы;»
5. Абзац первый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:  
«4.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»
6. В пункте 5.13 после слов «в кратности 1:5» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».
7. В пункте 5.14 после слов «в кратности 1:4» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».
8. Пункт 6.4 дополнить абзацем вторым следующего содержания: «При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»

9. Абзац третий пункта 6.6 изложить в следующей редакции:  
«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника».
10. Пункт 7.7 изложить в следующей редакции:  
«7.7. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.».