

Приложение \_\_ к коллективному договору  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Сургутский районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель начальника Управления  
социальной защиты населения по  
городу Сургуту и Сургутскому  
району

  
\_\_\_\_\_ А.В. Смолякова

« 30 » \_\_\_\_\_ 11 2022

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Сургутский  
районный комплексный центр  
социального обслуживания  
населения»

  
\_\_\_\_\_ А.Б. Джадиров

« 30 » \_\_\_\_\_ 11 2022

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Сургутский районный  
комплексный центр социального  
обслуживания населения»

  
\_\_\_\_\_ И.И. Рябых

« 30 » \_\_\_\_\_ 11 2022

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**  
об установлении системы оплаты труда работников  
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного  
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»

Вводится в действие с 22 ноября 2022 года

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 ноября 2022 года № 43- нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги».

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», учитывая представление Счетной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2022 года № 26, внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

должностного оклада;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районного коэффициента к заработной плате;

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплаты за выслугу лет;

персонального коэффициента;

выплаты водителям за классность;

выплаты за ученую степень;

выплаты за почетное звание;

ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;

выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом.».

2. Пункт 4.7 после слов «не более двух» дополнить словом «месячных».

3. В пункте 7.3 слова «повышающего коэффициента» заменить словами «персонального коэффициента».

4. Пункт 7.5 признать утратившим силу.

5. В приложении 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных

Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги, в графе 4 строки 2 таблицы слова «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени» заменить словами «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».