



Бюджетное учреждение  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»

Положение о конфликте интересов  
работников

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
БУ «Сургутский районный  
комплексный центр социального  
обслуживания населения»


  
А.Б. Джалиров  
«29» 12 2023 г.



Система менеджмента качества

**Положение**  
**о конфликте интересов работников**  
**П-3.1-12-2023**


Сургутский район

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 2 из 11

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» от 29 декабря 2023 года № 233-П.


ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН ПП-3.1-17-2019 Положение о конфликте интересов работников

(С) Является интеллектуальной  
собственностью БУ «Сургутский районный  
комплексный центр социального обслуживания населения»

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 3 из 11

## Содержание

Номер раздела	Наименование раздела	Стр.
1.	Общие положения	4
2.	Круг лиц, попадающих под действие положения	5
3.	Ситуации конфликта интересов	5
4.	Основные принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов	7
5.	Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и его урегулирования	7
6.	Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	8
7.	Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	10
8.	Соблюдение Положения и ответственность	10
9.	Другие положения	10
10.	Заключительные положения	11

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 4 из 11

### **Термины и определения:**


**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

**Личная заинтересованность** - возможность сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

## **I. Общее положения**

Положение о конфликте интересов работников БУ «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Настоящее положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников БУ «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее Учреждение) с другими участниками отношений по предоставлению социальных услуг и оказанию социальной помощи, с другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими) профилактики конфликта интересов работников учреждения, при котором у работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и который влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником Учреждения профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами клиентов Учреждения, их законных представителей и родственников, а также контрагентов учреждения по договорам.

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 5 из 11

## **II. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности, если иное не установлено федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.


2.1. Порядок рассмотрения уведомлений руководителей государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты - Мансийский автономный округ – Югра, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и осуществления контроля за исполнением требований законодательства и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции государственными учреждениями и государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, фондами, автономными некоммерческими организациями, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, утвержден постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июня 2014 года № 229-п.

## **III. Ситуации конфликта интересов**

Ситуациями конфликта интересов, в которых работник Учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются нижеследующие:

3.1. Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников Учреждения:

- работник Учреждения за оказание услуги берет деньги у клиента, минуя установленный порядок в учреждении приема денежных средств;
- работник Учреждения, оказывая услуги клиентам в рабочее время, оказывает этим же клиентам платные услуги после работы;
- работник Учреждения небескорыстно использует возможности клиентов Учреждения, их законных представителей и родственников;

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 6 из 11

- работник Учреждения получает небезвыгодные предложения от клиентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;

- работник Учреждения рекламирует клиентам Учреждения организации, оказывающие любые платные услуги;

- работник Учреждения рекомендует клиентам Учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

- работник Учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник Учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;


- работник Учреждения принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник Учреждения использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

3.2. Ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения клиентам учреждения (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставление при назначении курса лечения клиенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 7 из 11

препаратов, медицинских изделий.

#### **IV. Основные принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов**

Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) Учреждением.


#### **V. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и его урегулирования**

5.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо Учреждения, ответственное за противодействие коррупции.

5.2. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Учреждения.

5.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

- Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 8 из 11

интересов (приложение к Положению о конфликте интересов работников БУ «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения») в следующих случаях:

- при приеме на работу в Учреждение;
- при назначении на вышестоящую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

5.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **VI. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

6.1. Декларация о конфликте интересов работника изучается должностным лицом Учреждения, ответственным за противодействие коррупции, и в течение одного рабочего дня с момента поступления декларации, направляется директору.

6.2. Директор рассматривает декларацию работника о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для организации рисков, в случае необходимости, выносит рассмотрение данного конфликта на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Учреждения.


6.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов работника директором Учреждения; лицом, ответственным за противодействие коррупции; комиссией по урегулированию конфликта интересов работников Учреждения осуществляется конфиденциально.

Поступившая информация о конфликте интересов проверяется комиссией по рассмотрению конфликта интересов работников Учреждения с целью выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.4. По результатам рассмотрения поступившей информации комиссия по рассмотрению конфликта интересов работников Учреждения может прийти к следующим выводам:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место.



	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 9 из 11


#### 6.5. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника из организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (по инициативе работника);
- увольнение работника Учреждения в соответствии с пунктом 7.1. части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, дающее основания для утраты доверия со стороны работодателя).

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. По письменной договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения

	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	Положение о конфликте интересов работников	П-3.1-12-2023
			Страница 10 из 11

конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

## **VII. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работник организации обязан:

- руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, при которых личные интересы будут противоречить интересам Учреждения, и могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший конфликт интересов и сообщать о возможности его возникновения работодателю;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **VIII. Соблюдение Положения и ответственность**

Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника Учреждения, независимо от занимаемой должности.

Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

## **IX. Другие положения**

Учреждение не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.



### VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Работодатель обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

8.3. Настоящее положение доводится до сведения всех работников персонально под подпись.

**Разработал:**

Юрисконсульт

должность, подразделение

подпись

А.Р. Нагаева

расшифровка подписи

**Согласовано:**

Заместитель директора

должность, подразделение

подпись

Т.А. Хазиахметова

расшифровка подписи

Заведующий информационно-  
аналитическим отделением

должность, подразделение

подпись

И.И. Рябых

расшифровка подписи

Специалист по кадрам

должность, подразделение

подпись

Т.С. Михнюк

расшифровка подписи