

**Публичная декларация
государственной программы
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»**

Департамент труда и занятости
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» НА 2024 - 2030 ГОДЫ

Цели:

- ✓ Обеспечение государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы»
- ✓ Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- ✓ Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

Направления (подпрограммы) государственной программы:

- ✓ Содействие трудоустройству граждан и социальная поддержка безработных граждан
- ✓ Улучшение условий и охраны труда в автономном округе
- ✓ Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в автономный округ на 2020-2025 годы



Проекты



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

Ведомственный проект
«МОЯ РАБОТА В ЮГРЕ»



Комплексы процессных мероприятий

- КПМ «Содействие трудоустройству граждан, в том числе граждан с инвалидностью, и социальная поддержка безработных граждан»
- КПМ «Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2024 – 2025 годы»
- КПМ «Безопасный труд»

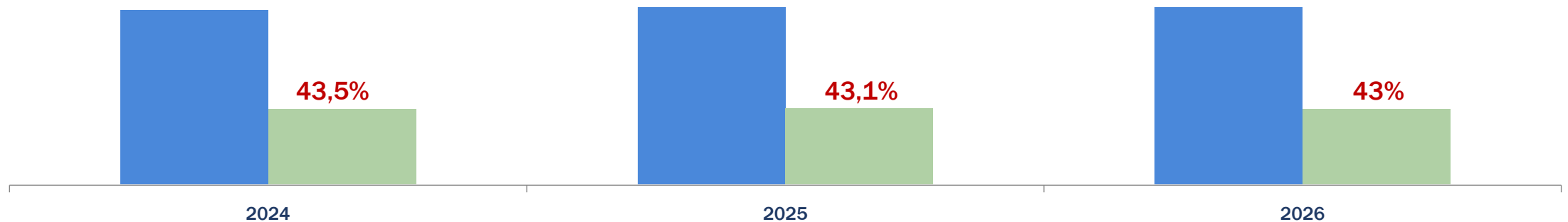
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» НА 2024 - 2030 ГОДЫ

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %	0,35	0,34	0,34	0,34	0,34	0,34	0,34
Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы,%	62	64	70	70	70	70	70
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	540	535	530	525	520	515	510
Количество участников Государственной программы РФ по переселению соотечественников, прибывших в автономный округ, человек	292	294	-	-	-	-	-

ФИНАНСИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» НА 2024 -2026 ГОДЫ

	2024	2025	2026
ВСЕГО по программе, тыс. рублей	2 507 966,6	2 631 599,7	2 681 409,2
бюджет автономного округа в т.ч. средств федерального бюджета на социальные выплаты безработным гражданам	1 806 109,5 357 041,9	1 905 602,3 429 526,7	1 930 305,9 453 621,3
внебюджетные источники	701 857,1	725 997,4	751 103,3

Доля затрат на реализацию активной политики занятости от общего объема средств бюджета автономного округа по государственной программе



КОМПЛЕКС ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«Содействие трудоустройству граждан, в том числе граждан с инвалидностью, и социальная поддержка безработных граждан»



Мероприятия:

- социальные выплаты безработным гражданам;
- содействие временному и постоянному трудоустройству незанятых и безработных граждан;
- содействие осуществлению предпринимательской деятельности;
- профессиональное обучение отдельных категорий граждан;
- профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация;
- содействие трудоустройству и развитию карьеры молодежи;
- содействие занятости инвалидов;
- создание условий для обеспечения трудовыми ресурсами организаций, имеющих потребность в кадрах;
- регулирование привлечения иностранной рабочей в автономный округ

Социальный эффект для граждан

- ✓ финансовая поддержка нетрудоустроенных граждан во время поиска работы;
- ✓ обеспечение круглогодичной занятости, особенно в непромышленных муниципальных районах;
- ✓ получение финансовой поддержки в виде заработной платы;
- ✓ сохранение мотивации к труду;
- ✓ шаг к постоянному трудоустройству;
- ✓ возможность себя реализовать – открыть свое собственное дело;
- ✓ расширение видов трудоустройства безработного гражданина;
- ✓ получение первой либо новой профессии;
- ✓ повышение квалификации по имеющейся профессии;
- ✓ выбор оптимальных видов занятости, профессий (специальностей) с учетом возможностей, потребностей, личностных качеств

КОМПЛЕКС ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «Содействие трудоустройству граждан (граждан с инвалидностью) и социальная поддержка безработных граждан»

↑ ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Доля трудоустроенных на постоянные рабочие места, %

2022 год
38,0 (факт)



2024 год
38,5 (план)

2025 год
39,0 (план)

2030 год
45,0 (план)

Численность граждан, оформивших трудовые отношения в правовом поле,
человек

2023 год
10 000 (факт)



2024 год
10 000 (план)

2025 год
5 216 (план)

2030 год
8 693 (план)

Доля трудоустроенных граждан 14 - 34 лет в общей численности граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, %

2022 год
65,6 (факт)



2024 год
68,0 (план)

2025 год 69,0
(план)

2030 год
74,0 (план)

Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, %

2022 год
4,1(факт)



2024 год
4,2 (план)

2025 год
4,3 (план)

2030 год
4,5 (план)

Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости, %

2022 год
53,7 (факт)



2024 год
60,0 (план)

2025 год
70,0 (план)

2030 год
72,0 (план)

Доля безработных граждан, приступивших к профобучению, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных, %

2022 год
15,0 (факт)



2024 год
15,1 (план)

2025 год
15,2 (план)

2030 год
16,0 (план)

КОМПЛЕКС ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2024 – 2025 годы»



Мероприятия:

- формирование банка вакансий для участников программы по переселению;
- предоставление государственных услуг в сфере занятости участникам программы и членам их семей;
- размещение материалов, презентаций, публикаций и статей об автономном округе, имеющих вакансии в разделе «Соотечественники» на портале «Открытый регион – Югра»;
- консультационное сопровождение соотечественников и членов их семей по вопросам переселения, жилищному обустройству;
- компенсация расходов участникам Государственной программы по переселению соотечественников по найму жилья

Социальный эффект для граждан

- ✓ вступление в гражданство РФ на льготных условиях;
- ✓ возможность себя реализовать – открыть свое собственное дело;
- ✓ выбор оптимальных видов занятости, профессий (специальностей) с учетом возможностей, потребностей, личностных качеств



Меры поддержки:

Компенсация расходов по найму жилья ежемесячно на период 6 месяцев в размере 10,0 тыс. рублей (для высококвалифицированных специалистов на период 12 месяцев в размере 20,0 тыс. рублей)

Доля соотечественников со средним профессиональным или высшим образованием, от общего числа участников Государственной программы, прибывших в автономный округ, %



2023 год
91,2 (план)

2024 год
91,7 (план)

2025 год
92 (план)

Доля участников Государственной программы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственное дело от общего числа участников Государственной программы, прибывших в автономный округ, %



2023 год
81 (план)

2024 год
82 (план)

2025 год
83 (план)

КОМПЛЕКС ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «Безопасный труд»



Мероприятия:

- проведение государственной экспертизы условий труда (подготовка заключений оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильность предоставления работникам гарантий и компетенций);
- предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ;
- мониторинг состояния условий и охраны труда;
- содействие в проведении в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций;
- нормативное правовое регулирование системы управления охраной труда в автономном округе;
- информирование и агитация по охране труда (проведение конференций, семинаров-совещаний, мастер-классов, межведомственных комиссий, выставок, конкурсов по охране труда

Социальный эффект для граждан

- ✓ **повышение:**
 - работоспособности гражданина;
 - престижа профессии;
- ✓ **сохранение:**
 - трудоспособности;
 - социальных гарантий;
 - достигнутого социального статуса
 - здоровья работника;
- ✓ **снижение:**
 - смертности на производстве;
 - частоты заболеваемости;
 - количества случаев получения инвалидности;
 - рисков получения профессиональных заболеваний

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %

2022 год
46,4 (факт)



2025 год
45,9 (план)

2024 год
46,2 (план)

2030 год
44,2 (план)

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни

2022 год
80,2 (факт)



2025 год
95,0 (план)

2024 год
95,5 (план)

2030 год
92,5 (план)



Мероприятия:

Модернизация службы занятости населения

✓ Новая модель службы занятости:

- реорганизация сети центров занятости населения - создание учреждения «Центр занятости Югры» с территориальными подразделениями центров занятости
- обеспечена возможность гражданам в получении услуг в отделениях Почты России, МФЦ либо иных общественных местах

✓ Сотрудники нового типа:

- обучение сотрудников центров занятости функциям кадровых консультантов;
- внедрение программы нематериальной мотивации сотрудников в центрах занятости;
- внедрение положения о подборе персонала;
- внедрение положения об обучении сотрудников центров занятости

✓ Новые технологии в работе центров занятости:

- внедрение проектов победителей регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения;
- внедрение Стандартов клиентоцентричности

Срок реализации:

01.01.2024 – 29.12.2026

Социальный эффект для граждан

- ✓ повышение удовлетворенности оказанными услугами с 65% до 77%;
- ✓ возможность получения услуг в подразделениях МФЦ;
- ✓ сопровождаемое трудоустройство;
- ✓ возможность себя реализовать – открыть свое собственное дело;
- ✓ расширение видов трудоустройства безработного гражданина;
- ✓ получение услуг с учетом жизненной ситуации;
- ✓ получение первой либо новой профессии, повышение квалификации по имеющейся профессии ;
- ✓ личностный карьерный рост

Целевые группы: работники казенных учреждений автономного округа центров занятости населения, граждане, работодатели



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Производительность труда (количество услуг на сотрудника в год), единиц

2023 год
306 (факт)



2024 год
346 (план)

2025 год
386 (план)

2026 год
425 (план)

Количество работодателей, получивших услуги в целях поиска подходящих работников, единиц

2022 год
3357 (факт)



2024 год
3900 (план)

2025 год
4450 (план)

2026 год
5000 (план)

Численность граждан, получивших услуги в целях поиска подходящей работы, человек

2023 год
31 000 (факт)



2024 год
34 000 (план)

2025 год
37 000 (план)

2026 год
42 000 (план)

Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дни

2022 год
49 (факт)



2024 год
47 (план)

2025 год
45 (план)

2026 год
40 (план)

Среднее время состояния на учете (продолжительность безработицы), дни

2023 год
123 (факт)



2024 год
118 (план)

2025 год
113 (план)

2026 год
108 (план)

НАПРАВЛЕНИЯ И ИНСТРУМЕНТЫ ФОРМИРОВАНИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ БУДУЩЕГО

КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТЬ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ + НОВЫЕ СЕРВИСЫ

НОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Новые стандарты и технологические процессы

- ▷ Целевые модельные полномочия
- ▷ Информатизация и автоматизация работы ЦЗН
- ▷ Новая система контроля и оценки качества работы ЦЗН
- ▷ Управление клиентским опытом

Новая оргструктура и схема работы

- ▷ Ко-бренд с МФЦ
- ▷ Схема работы с Единым управляющим ЦЗН Югры
- ▷ Изменение оргструктуры Дептруда и занятости Югры

Сотрудники нового типа

- ▷ Переобучение
- ▷ Обновление менеджерского состава ЦЗН
 - молодые
 - амбициозные
 - ориентированные на карьеру
 - мотивированные
- ▷ Достойная оплата труда

Современная инфраструктура

- ▷ Обеспечение условий комфортности и доступности сервисов, дружелюбная среда
- ▷ Бренд «Работа России»
- ▷ IT-инфраструктура (портал, соцсети и др.)

Активная работа со всеми участниками рынка труда

- ▷ Безработные и ищущие работу
- ▷ Работодатели

ПРОЕКТЫ ДЛЯ ВОПЛОЩЕНИЯ ОБРАЗА БУДУЩЕГО В РЕАЛЬНОСТЬ

- ▷ Централизация Службы занятости Югры (создание одного юридического лица)
- ▷ Развитие отдельного приоритетного направления по работе с работодателями
- ▷ Ко-бренд с МФЦ (на площадках МФЦ Югры под брендом «Моя работа» в городах Ханты-Мансийск, Советский, Сургут, Мегион, Нягань, поселке городского типа Излучинск в 2022-2023 годах заработали фронт-офисы центров занятости населения)
- ▷ Модернизация учреждений ЦЗН (модернизированы Нефтеюганский, Белоярский, Когалымский центры занятости населения)
- ▷ Цифровизация услуг и функций Службы занятости
- ▷ Внедрение стандартов клиентоцентричности, систем управления клиентским опытом, системы внутреннего контроля и оценки качества предоставления услуг
- ▷ Обновление и развитие персонала ЦЗН (HR-бренд)
- ▷ Изменение системы оплаты труда в пользу системы мотивации, основанной на KPI
- ▷ Информационное сопровождение деятельности Службы занятости Югры
- ▷ Изменение организационной структуры Департамента труда и занятости Югры

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ