

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение), в лице директора Джадирова Анзора Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Рябых Инны Илдаровны, действующего на основании Положения, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 9.12 изложить в следующей редакции:

9.12. За счет средств, удержанных с заработной платы сотрудников (1%) оплачиваются культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников, детей (внуков) работников учреждения и проведение следующих мероприятий:

- празднование Дня Защитника Отечества;
- празднование Международного Женского Дня;
- празднование Дня социального работника;
- празднование Нового года;
- проведение спортивных и оздоровительных мероприятий: спартакиад, турниров, слетов и др.

Также выплаты материальной помощи членам профсоюза в случаях:

- рождения ребенка - 3000 рублей;
- смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители) (без требований к стажу членства в профсоюзе) - 10000 рублей;
- юбилейных дат (женщины - 50, 55, 60, 65 лет; мужчины - 55, 60, 65 лет), выхода на пенсию - 2000 рублей;
- утраты или повреждения имущества в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение, кража, аварии внутри дома и другие чрезвычайные

- обстоятельства) (без требований к стажу членства в профсоюзе) - 10000 рублей;
- заболевания члена профсоюза, требующего хирургического вмешательства, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения (более месяца) - 3000 рублей (1 раз в год);
 - наличия в семье работника учреждения ребенка-инвалида (до 20 лет) – 2000 рублей (1 раз в год);
 - вступления в брак работника учреждения (впервые) – 2 000 рублей;
 - занесения на Доску почета – 1000 рублей (1 раз в год);
 - оздоровления работника - от 300 до 1000 рублей (оказывается 1 раз в год в зависимости от наличия денежных средств профсоюзной организации);
 - отсутствия больничного листа в течение календарного года – до 1000 рублей (при наличии денежных средств профсоюзной организации).

2. Все остальные пункты Коллективного договора остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное Соглашение составлено в 3-х экземплярах, является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента его подписания.

Директор
БУ «Сургутский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»


А.Б. Джаниров
10
2022



Председатель ППО
БУ «Сургутский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»


И.И. Рябых
2022

