

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение), в лице директора Джадирова Анзора Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Рябых Инны Илдаровны, действующего на основании Положения, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В разделе V. Рабочее время и время отдыха пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

5.7. Работодатель обязуется:

5.7.1. Предоставлять работникам по личному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- предоставляется одному из родителей, имеющих детей в возрасте до 14 лет (льгота используется ежемесячно, суммирование к очередному отпуску не допускается) - 1 (один) день;
- работающим пенсионерам по старости - до 14 календарных дней в году;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

5.7.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при регистрации брака самого работника - до 5 (пяти) календарных дней;
- в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра) - до 3 (трех) календарных дней;
- с рождением ребенка (отцу) - до 5 (пяти) календарных дней;
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети) до 9 календарных дней;

- родителям выпускников школ в день последнего звонка (9 и 11 класс) - 1 (один) календарный день;
- родителям детей, поступающих на учебу в первый класс (1 сентября - День знаний) - 1 (один) календарный день.

5.7.3 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.(ст.262 ТК РФ).

2. В разделе VI.Оплата труда:

2.1 пункт 6.2 абзац 3 изложить в новой редакции:

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда.

2.2 пункт 6.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

должностного оклада;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районного коэффициента к заработной плате;

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплаты за выслугу лет;

персонального коэффициента;

выплаты водителям за классность;

выплаты за ученую степень;

выплаты за почетное звание;

ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;

выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом».

2.3 пункт 6.5.3. изложить в следующей редакции:

6.5.3. Выплата за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П.

2.4 пункт 6.5.7 изложить в следующей редакции:

6.5.7 Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации».

2.5 пункт 6.6 абзац 1 изложить в следующей редакции:

- выплата за интенсивность работы, при наличии экономии фонда оплаты труда;

- выплаты за качество выполняемых работ, при наличии экономии фонда оплаты труда;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, устанавливается за фактически отработанное время;

- премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются при наличии обоснованной экономии бюджетных средств за фактически отработанное время.

Стимулирующие выплаты (выплата за интенсивность работы, выплата за качество выполняемых работ) не носят обязательный характер, и не обязательны при распределении между всеми работниками учреждения.

2.6 пункт 6.6 дополнить третьим абзацем «Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности».

2.7. пункт.6.5.8 считать утратившим силу.

2.8 пункт 6.9 изложить в новой редакции:

6.9. К иным выплатам относятся:

- доплата водителям за классность;

- доплата за ученую степень (при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю

деятельности государственного учреждения или занимаемой должности»).

- доплата за почетное звание;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам.

2.9. пункт 6.11 абзац 3 изложить в следующей редакции:

Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

2.10 пункт 6.15 изложить в следующей редакции:

6.15. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности».

3. В разделе VII. Гарантии компенсации пункт 7.2 изложить в новой редакции:

7.2. На основании отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по обеспечению социально- трудовых гарантий работникам отрасли, работникам учреждения выделяются денежные средства на выплаты за счет экономии средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии с действующим коллективным договором:

- оплата проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети);
- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в

размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- производит выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50,55,60 и 65 лет, проработавшим в учреждении не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда.


4. Дополнить приложение 1 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» изменениями (прилагаются).

5. Все остальные пункты Коллективного договора остаются неизменными.

6. Настоящее дополнительное Соглашение составлено в 3-х экземплярах, является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента его подписания.

Директор
БУ «Сургутский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»

Председатель ППО
БУ «Сургутский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»


А.Б. Джадиров
« 09 » 12 / 2022




И.И. Рябых
« 09 » 12 / 2022



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
в	<u>МКО Сургутский район</u> (наименование органа местного самоуправления по труду)
«	<u>16</u> / <u>декабря</u> / 20 <u>22</u> г. (дата регистрации)
Регистрационный №	<u>126962</u>
<u>М.Степанов</u> О., подпись лица, осуществляющего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Приложение __ к коллективному договору
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»

Вводится в действие с 22 ноября 2022 года

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 ноября 2022 года № 43- нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги». В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югра, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», учитывая представление Счетной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2022 года № 26, внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:
«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:
должностного оклада;
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районного коэффициента к заработной плате;
процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
выплаты за выслугу лет;
персонального коэффициента;
выплаты водителям за классность;
выплаты за ученую степень;
выплаты за почетное звание;
ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;
выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом.».

2. Пункт 4.7 после слов «не более двух» дополнить словом «месячных».

3. В пункте 7.3 слова «повышающего коэффициента» заменить словами «персонального коэффициента».

4. Пункт 7.5 признать утратившим силу.

5. В приложении 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги, в графе 4 строки 2 таблицы слова «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени» заменить словами «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»

Вводится в действие с «01» июня 2022

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2022 года № 22-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении

системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги», на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.06.2022г № 786-р «О внесении изменений в некоторые приказы Депсоцразвития Югры, внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1.2. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 020,78
1.2.	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	12 072,27
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	12 257,65
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 871,68
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 485,81
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14 097,44

2.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	14 649,67
------	----------------------------	---------------------------------	-----------

1.3. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	12 907,60
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	14 143,67
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.		заведующий отделением	15 467,27

1.4. Таблицу подпункта 2.1.3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	13 902,80
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	21 484,53

1.5. Таблицу подпункта 2.1.4 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
-------	--------------------------	-------------------------	----------------------------------

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	14 143,67
1.2.	3 квалификационный уровень	методист	14 489,24
1.3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	14 662,03

1.6. Таблицу подпункта 2.1.5 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	13 494,97

»

1.7. Таблицу подпункта 2.1.7. пункта 2.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	14 143,67

»

1.8. Таблицу подпункта 2.1.8. пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

»

1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша, кладовщик, буфетчик	11 734,71
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	11 849,14
2.2.	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12 015,06

1.9. В подпункте 2.1.9. пункта 2.1 изложить в следующей редакции: »

1.9.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи ¹ , сиделка ²	12 015,06
2.	специалист по закупкам ⁵ , специалист по охране труда ⁶ , специалист по пожарной профилактике ⁸	12 257,65
3.	специалист по социальной реабилитации ¹² , специалист по работе с семьей ¹³	14 317,95
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом)	14 694,87

5.	заведующий филиалом ¹⁴	15 467,27
----	-----------------------------------	-----------

1.9.2. Сноску 12 изложить в следующей редакции:

<12> приказ Минтруда России от 18 июня 2020 года № 352н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной реабилитации»;

1.10. Таблицу пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1.	I группа	30 322,80
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	21 042,71
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	I группа	21 528,24

»

1.11. Абзац девятый пункта 6.1 признать утратившим силу.

1.12. Строку 7.1 таблицы 4 к приложению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственным Департаменту социального развития Ханты-мансийского автономного округа-Югры, оказывающих социальные услуги признать утратившей силу.

1.13. Пункты 1.2.-1.10. настоящего приказа распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»**

Вводится в действие с «01» января 2022

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 08 апреля 2022 года № 14-нп «О внесении изменений в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017

года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги», внести в положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1.2. Таблицу подпункта 2.1.1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	11 340,36
1.2.	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела	11 388,94
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	11 563,82
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 143,09
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12 722,47
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 299,47
2.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	13 820,45

1.3. Таблицу подпункта 2.1.2 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		социальный работник	12 176,99
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	13 343,09
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.		заведующий отделением	14 591,76

1.4. Таблицу подпункта 2.1.3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	13 115,85
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	20 268,42

1.5. Таблицу подпункта 2.1.4 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			

1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	13 343,09
1.2.	3 квалификационный уровень	методист	13 669,09
1.3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	13 832,10

1.6. Таблицу подпункта 2.1.5 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.		культурорганизатор	12 731,11

»

1.7. Таблицу подпункта 2.1.7. пункта 2.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	13 343,09

»

1.8. Таблицу подпункта 2.1.8. пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша, кладовщик, буфетчик	11 070,48
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	11 178,43
2.2.	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	11 334,96

1.9. В подпункте 2.1.9. пункта 2.1 изложить в следующей редакции:
1.9.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи ¹ , сиделка ²	11 334,96
2.	специалист по закупкам ⁵ , специалист по охране труда ⁶ , специалист по пожарной профилактике ⁸	11 563,82
3.	специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) ¹² , специалист по работе с семьей ¹³	13 507,50
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом)	13 863,09

5.	заведующий филиалом ¹⁴	14 591,76
----	-----------------------------------	-----------

1.9.2. Сноску 8 изложить в следующей редакции:

<8> приказ Минтруда России от 11 октября 2021 года № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике»;

1.10. Таблицу пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1.	I группа	28 606,42
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	19 851,61
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	I группа	20 309,66

»

1.11. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплата за выслугу лет устанавливается приказом Депсоцразвития Югры в порядке, предусмотренном пунктом 4.5 настоящего положения».

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»**

Вводится в действие с «12» октября 2021

В связи с вступлением в действие приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06 октября 2021 года № 19-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-