

УТВЕРЖДАЮ
Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»
А.Б. Джадиров
« » 2023 г.



ОТЧЁТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА РАБОТЫ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-
МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «СУРГУТСКИЙ РАЙОННЫЙ
КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ» ПО
ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ НА 2022 ГОДА

| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Результат |
|----------|---|---|---|
| 1 | Консультирование работников учреждения по вопросам коррупционных и иных правонарушений | Постоянно | В течение года проведено 28 индивидуальных консультаций вновь принятых работников по вопросам коррупционных и иных правонарушений |
| 2 | Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения | Постоянно | В течение года проведено 4 индивидуальных консультаций работников по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения |
| 3 | Проведение аппаратного совещания на тему: «Порядок действия работника при склонении его к совершению правонарушений» | март 2022г. | Проведено аппаратное совещание на тему: « Порядок действия работника при склонении его к совершению правонарушений » |
| 4 | Размещение локальных нормативных актов по антикоррупционной политике на сайте учреждения | Постоянно при разработке и внесении изменений | В течение года на сайте Учреждения регулярно размещалась и обновлялась документация по антикоррупционной деятельности локального, регионального и федерального уровней |
| 5 | Обеспечение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений | По мере необходимости | Отсутствие необходимости (обучение проводилось в 2022 году) |
| 6 | Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | При приеме на работу новых работников | В течение года ознакомлено 28 вновь принятых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении |
| 7 | Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, | По мере необходимости | В течение года руководителями структурных подразделений |

| | | | |
|----|---|---------------------------------------|---|
| | регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | | ознакомлено 28 вновь принятых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении |
| 8 | Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | При приеме на работу новых работников | В течение года ознакомлено 97 вновь принятых работников под роспись с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» |
| 9 | Ознакомление работников с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Ежеквартально | Ежемесячно руководителями структурных подразделений ознакомлено 28 работников с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» |
| 10 | Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения | При приеме на работу новых работников | В течение года ознакомлено 28 вновь принятых работников под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения |
| 11 | Ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения | По мере необходимости | В течение года руководителями структурных подразделений ознакомлено 28 работников с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения |
| 12 | Обеспечение рассмотрения обращений граждан и должностных лиц, связанных с конфликтом интересов и возможными коррупционными проявлениями | По мере необходимости | В течение года обращений граждан и должностных лиц, связанных с конфликтом интересов и возможными коррупционными проявлениями, не поступало |
| 13 | Проведение технических учеб с работниками по разъяснению вновь принятых нормативных правовых актов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции | По мере необходимости | В течение года проведено 1 техническая учеба с работниками по разъяснению вновь принятых локальных нормативных актов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции |

| | | | |
|----|---|-----------------------|---|
| 14 | Проведение инструктажа по вопросам обмена деловыми подарками, соблюдения ограничений, касающихся получения подарков, необходимости уведомления о получении подарка | Постоянно | Ежемесячно руководителями структурных подразделений проводились инструктажи по вопросам обмена деловыми подарками, соблюдения ограничений, касающихся получения подарков, необходимости уведомления о получении подарка |
| 15 | Проведение встреч работников с сотрудниками правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в учреждении | По мере необходимости | Отсутствие необходимости |
| 16 | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | В течение года | Ежеквартально проводился мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции |
| 17 | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по противодействию коррупции в учреждении | 1 раз в квартал | Ежеквартально руководители структурных подразделений осуществляли контроль соблюдения процедур по противодействию коррупции в своем структурном подразделении |
| 18 | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | 1 раз в квартал | Ежеквартально осуществлялся контроль на предмет соответствия данных бухгалтерского учета и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| 19 | Осуществление регулярного контроля на предмет соответствия закупочной деятельности Учреждения требованиям действующего законодательства | Ежеквартально | Ежеквартально осуществлялся контроль на предмет соответствия закупочной деятельности Учреждения требованиям действующего законодательства |
| 20 | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы | Постоянно | Ежеквартально осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, |

| | | | |
|----|--|-------------------|---|
| | | | представительские расходы |
| 21 | Проведение юридической (коррупционной) экспертизы издаваемых локальных нормативных актов учреждения | Постоянно | Ежемесячно проводилась юридическая (коррупционная) экспертиза издаваемых локальных нормативных актов учреждения |
| 22 | Проведение анализа изданных локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции, на предмет соответствия положениям федерального и окружного законодательства | Постоянно | Ежемесячно проводился анализа изданных локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции, на предмет соответствия положениям федерального и окружного законодательства |
| 23 | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | 1 раз в полугодие | В июле и декабре 2022г. проведена оценка и анализ результатов работы по противодействию коррупции |
| 24 | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | По запросу | Вся отчётная документация о проводимой в учреждении работе в сфере противодействия коррупции подготовлена в полном объёме, в установленные сроки |